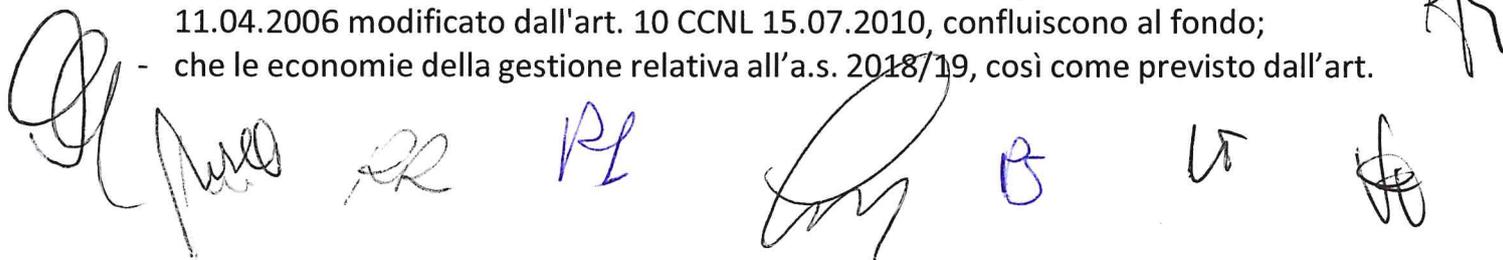


CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE DEL PERSONALE DEL RUOLO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE PUGLIA CONCERNENTE L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER L'A.S. 2019/20 CON CONSEGUENTE DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN ATTUAZIONE DEL CCNL 15.7.2010 E DEL CCNL 8.7.2019

Il giorno 29 luglio 2022, presso la sede della Direzione Generale dell'Ufficio scolastico regionale della Puglia, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica (Mario Trifiletti – Dirigente Ufficio II USR Puglia, Esterina Oliva – Dirigente Ufficio I USR Puglia, Vincenzo MELILLI – Dirigente UAT Lecce, Regina Santamaria – Funzionario USR Puglia, Paolo Scoccimarro – Funzionario USR Puglia) e la delegazione di parte sindacale (A.N.P. / CIDA, F.L.C. C.G.I.L. Scuola, C.I.S.L. Scuola, U.I.L. Scuola, S.N.A.L.S. – CONFSAL, Di.S.Conf. Dirigentiscuola), nelle persone che sottoscrivono in calce al presente contratto, per l'utilizzazione del fondo regionale relativo all'a.s. 2019/20 con conseguente determinazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato in attuazione del CCNL 15.7.2010, giusta visto UCB c/o MI n. 212 del 20.07.2022, con il quale l'ipotesi di CIR sottoscritta dalle parti in data 10.06.2022 ha superato il controllo di regolarità amministrativo-contabile ex art. 5, comma 2, d.lgs. 123 del 30.6.2011.

**LE PARTI
PREMESSO**

- che, in data 15 luglio 2010, è stato stipulato il CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006–31/12/2009 con biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che, in data 8 luglio 2019, è stato stipulato il nuovo CCNL di tutto il personale dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato di cui all'art. 7, comma 4 del CCNQ per la definizione dei comparti di contrattazione e delle relative Aree dirigenziali del 13/7/2016, relativamente al periodo 01/01/2016–31/12/2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica;
- che, con apposita nota prot. n° n°AOODGRUF/11494 del 24.03.2022, il MI ha provveduto a comunicare all'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2019/20, quantificato in €.17.623.917,73;
- che l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia con D.D. prot. n. 21772 del 30.05.2022 ha determinato l'ammontare totale del fondo regionale, considerando anche le economie della gestione del fondo relative all'a.s. 2018/19 pari ad €.34,23, nonché quantificando in €.4.381,42 l'effettiva consistenza dei versamenti effettuati per incarichi aggiuntivi fino al 31.08.2020 e che, così come previsto dall'art. 19 CCNL 11.04.2006 modificato dall'art. 10 CCNL 15.07.2010, confluiscono al fondo;
- che le economie della gestione relativa all'a.s. 2018/19, così come previsto dall'art.



27 CCNL 15-7-2010, sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno 2019/20;

- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato e reggenze a decorrere dal 01.09.2019 fino al 31.08.2020, in base alle *fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione* di cui al CIR siglato il 20 febbraio 2019;
- che, in vista della sottoscrizione anzidetta, è stata puntualmente verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative.

CONCORDANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 - Campo di applicazione

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.
2. Il presente accordo, inteso a disciplinare l'utilizzazione delle risorse messe a disposizione secondo le norme previste dal CCNL 15.07.2010 e dal CCNL 8.07.2019, si applica a tutti i dirigenti scolastici dell'Area V appartenenti al ruolo dell'USR della regione Puglia, in servizio nel periodo 01.09.2019 - 31.08.2020.

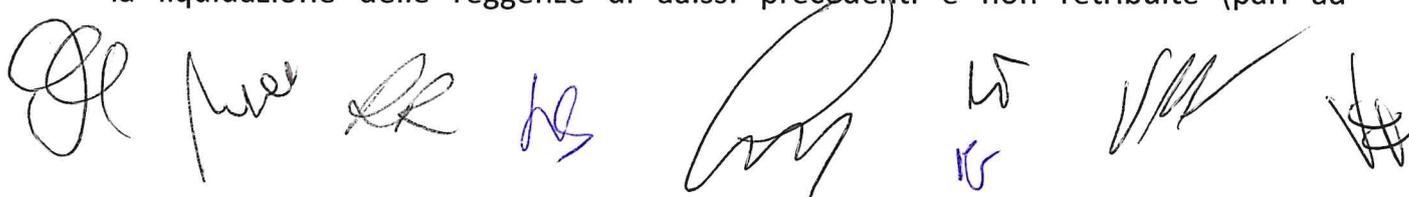
Art. 2 - Fondo regionale 2019/20 — Risorse Incarichi Aggiuntivi ed economie di gestione

1. Il fondo regionale 2019/20 è così determinato:
 - a) **€.17.623.917,73** così come quantificato dalla nota MI prot. n°AOODGRUF/11494 del 24.03.2022;
 - b) **€.34,23** derivanti dall'economia della gestione relativa all'a.s. 2018/19 che incrementano la retribuzione di risultato;
 - c) **€.4.381,42** derivanti dai versamenti effettuati per incarichi aggiuntivi, sino alla data del 31.08.2020, destinati ad incrementare il totale da ripartire per la retribuzione di posizione e di risultato, per un totale di **€.17.628.333,38**.

Pertanto, il budget totale disponibile da ripartire, al netto delle somme occorrenti per la liquidazione delle reggenze di aa.ss. precedenti e non retribuite (pari ad €.12.970,12), è quantificato in **€.17.615.363,26**;

Art. 3 - Retribuzione di posizione a decorrere dal 01.09.2019

1. Il budget iniziale disponibile per la retribuzione di posizione e per le reggenze è pari ad **€.15.501.489,55**, definito in ragione dell'88% di **€.17.615.329,03**, risultato derivante dalla sommatoria della quota assegnata dal MI pari ad €.17.623.917,73, da ripartire tra retribuzione di posizione e risultato, nonché della somma di €.4.381,42 derivante dai versamenti per incarichi aggiuntivi effettuati fino al 31.08.2020 di cui all'art. 2 sub c) del presente contratto, con decurtazione delle somme occorrenti per la liquidazione delle reggenze di aa.ss. precedenti e non retribuite (pari ad



€12.970,12), tanto per la necessità di assicurare il livello di retribuzione di posizione, parte variabile, già percepito dai D.S. nell'a.s. 2018/2019, ai sensi dell'art. 1, co. 981, l. 178/2020;

2. La quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€12.565,11 per l'intero a.s. 2019/20) determinata in relazione al numero di dirigenti in servizio (n.598, compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero) è prevista in **€7.513.959,70**. L'effettiva ripartizione della quota fissa ha prodotto un'economia di spesa pari ad €29.962,89. Pertanto, il budget per la retribuzione di posizione parte variabile e per le reggenze, determinato al comma precedente, decurtato della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (€7.483.996,81), è pari ad **€8.017.492,74**. Da tale somma, attraverso il calcolo della c.d. quota media ponderata (secondo il quale la somma disponibile per la retribuzione di posizione parte variabile deve essere calcolata dividendo la somma disponibile – pari ad €8.017.492,74 – per il numero dell'organico di diritto, e moltiplicando il risultato così ottenuto per il numero dell'organico di fatto), è ricavata la somma utile per la retribuzione di posizione parte variabile (€7.410.294,68) e la somma disponibile per la retribuzione delle reggenze e per la clausola di salvaguardia (€607.198,06).

3. Ai sensi dell'art.4 comma 8 CCNI del 22.2.2007, ai dirigenti scolastici coinvolti in processi di ristrutturazione della rete scolastica a cui è stata assegnata una sede di fascia inferiore alla precedente o ai dirigenti scolastici la cui sede sia stata collocata, in pendenza di incarico, in fascia inferiore alla precedente, viene assicurata la retribuzione di posizione in godimento fino a conferimento di nuovo incarico e, comunque, per un triennio in caso di permanenza nella stessa sede risultante dalla ristrutturazione. A tal fine dal budget disponibile (pari ad €607.198,06, come sopra determinato) viene prelevata una somma pari ad €25.800,00, utile per garantire l'invarianza di posizione di cui prima si è detto; dal riparto di tale somma è ricavata un'economia pari ad €12,81.

4. A decorrere dal 01.09.2019 i valori delle retribuzioni di posizione parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, continuano ad essere i medesimi riconosciuti per l'a.s. 2018/19, determinati come di seguito:

Fasce	N.ro Dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01.09.19 Importo annuale per fascia	Totale spesa
3^ Fascia	47	10.448,10	491.060,70
2^ Fascia	359	11.902,93	4.273.151,87
1^ fascia	191	13.225,29	2.526.030,39
TOTALI	597		7.290.242,96

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11.04.2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità

dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

6. I dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11.04.2006, hanno diritto solo alla retribuzione di posizione parte fissa (€966,55 mensili), più la relativa quota di tredicesima.

7. L'effettiva ripartizione della retribuzione di posizione parte variabile ha prodotto un'economia di spesa pari ad €28.851,08, che va ad incrementare la retribuzione di risultato.

Art. 4 - Retribuzione delle reggenze - Anno 2019/20

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22.02.2007, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze a decorrere dal 01.09.2019, calcolata sulla base dell'importo annuale relativo alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

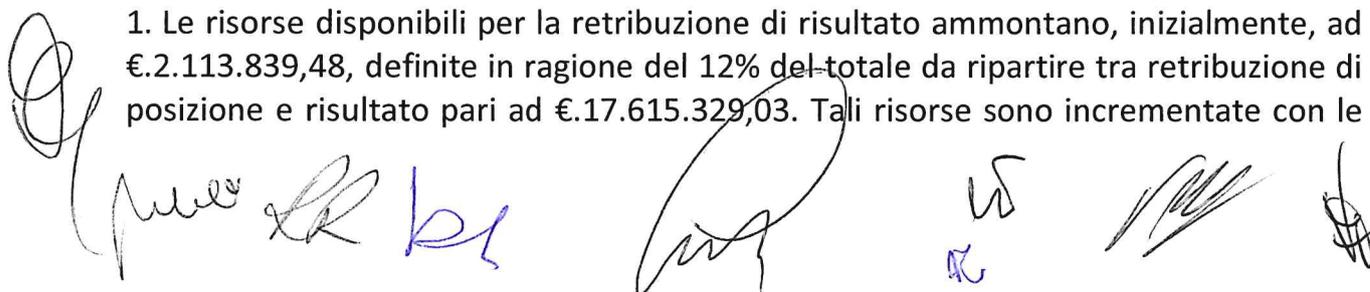
Fasce	N.ro Dirigenti con reggenza	Importo annuale	Importo mensile	TOTALE SPESA REGGENZE
3 ^a Fascia	19	8.358,48	642,96	158.811,12
2 ^a Fascia	44	9.522,34	732,49	418.982,96
1 ^a fascia	6	10.580,23	813,86	63.481,38
				641.275,46 (TOT.)

2. La somma occorrente per le reggenze, in applicazione dell'art. 57 comma 3 del CCNL 11.04.2006 ed in coerenza con la cessazione degli effetti di quanto deliberato in sede di Conferenza di servizi del 26.02.2020 tenutasi fra MIUR, MEF-Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione pubblica e A.R.A.N., come da nota MIUR prot. n° AOODGRUF/4708 del 27.02.2020, è destinata a gravare sulla quota utile alla retribuzione di posizione.

La ripartizione delle quote di reggenza, calcolata in base alla effettiva durata dell'incarico assegnato ed in base all'effettivo fabbisogno per la retribuzione delle reggenze medesime (€556.905,93), ha determinato un'economia, calcolata su quanto inizialmente disponibile (€581.398,06) di **€24.492,13**, che va ad incrementare la retribuzione di risultato.

Art. 5 - Retribuzione di risultato — Anno Scolastico 2019/20

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato ammontano, inizialmente, ad €2.113.839,48, definite in ragione del 12% del totale da ripartire tra retribuzione di posizione e risultato pari ad €17.615.329,03. Tali risorse sono incrementate con le



economie risultanti dalla ripartizione del fondo regionale relativo all'anno 2018/19 pari ad €34,23 per un totale di **€2.113.873,71**. Tale importo è integrato dalle economie derivanti dalla ripartizione della retribuzione di posizione parte variabile pari ad €148.902,80, dalle economie derivanti dalla ripartizione della somma disponibile per la retribuzione delle reggenze, pari ad €24.492,13, nonché dalle economie derivanti dalla ripartizione delle risorse utili per la salvaguardia, quantificate in €12,81. Pertanto il budget per la retribuzione di risultato risulta determinato in **€2.287.281,45**.

2. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2019/20, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

<i>Fasce</i>	<i>N.ro Dirigenti in servizio</i>	<i>Retribuzione dal 01.09.19 Importo annuale per fascia</i>	<i>Totale Spesa</i>
3^ Fascia	47	3.272,75	153.819,25
2^ Fascia	359	3.728,40	1.338.495,60
1^ fascia	191	4.142,58	791.232,78
Media	1	3.715,92	3.715,92
TOTALI	598		2.287.263,55

3. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11.04.2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

4. Ai dirigenti all'estero spetta la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2019/20, di cui all'art. 48 comma 4 del CCNL 11/04/06, come da tabella precedente.

5. L'effettiva ripartizione della retribuzione di risultato ha prodotto economia di spesa pari ad €8.908,70 che va ad incrementare la retribuzione di risultato dell'anno scolastico 2020/21.

Art. 6 – Norme finali

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR per quanto concerne le quote relative alla retribuzione di posizione parte variabile e parte fissa.

Handwritten signatures and initials in black and blue ink at the bottom of the page, including a large blue arrow pointing downwards on the right side.

Letto, approvato e sottoscritto.

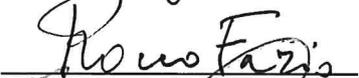
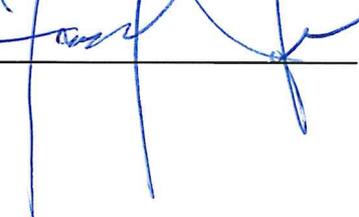
Bari, 29 luglio 2022

LE PARTI FIRMATARIE

PER LA PARTE PUBBLICA

Esterina OLIVA	Dirigente Puglia	Vicario	USR	
Mario TRIIFLETTI	Dirigente Puglia	Ufficio II	USR	
Vincenzo MELILLI	Dirigente UAT	Lecce		
Regina SANTAMARIA	Funzionario	USR Puglia		
Paolo SCOCCIMARRO	Funzionario	USR Puglia		

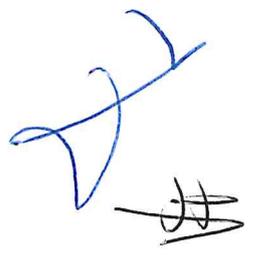
PER LA PARTE SINDACALE

A.N.P. / CIDA	
F.L.C. C.G.I.L. Scuola	
C.I.S.L. Scuola	
U.I.L. Scuola	
S.N.A.L.S. – CONFISAL	
Di.S.Conf. Dirigentiscuola	

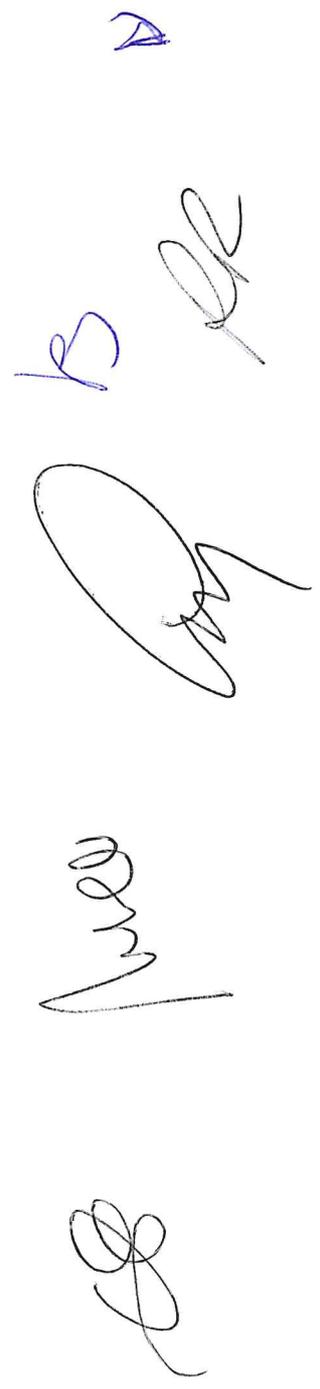
FONDO REGIONALE DIRIGENTI SCOLASTICI PUGLIA - A.S. 2019-20

TOTALE ASSEGNAZIONE MI		INCARICHI AGGIUNTIVI dal 01.09.2018 al 31.08.2019 (A2)	ECON. ripartizione fondo a.s. 2018/19 (A3)	TOTALE FONDO REGIONALE	SOMMA OCCORRENTE PER RECUPERARE REGGENZE NON RETRIBUITE
RETR POS E RISULTATO (A1)	17.623.917,73	4.381,42	34,23	17.628.333,38	12.970,12
QUOTA AGGIUNTIVA RETR. RISULTATO (A4)	0,00				
TOTALE	17.623.917,73				
TOTALE ASS. MI E INCARICHI AGGIUNTIVI -->	17.628.299,15	TOTALE DISP. AL NETTO DELLA SOMMA OCCORRENTE PER RECUPERO REGGENZE -->	17.615.329,03		
TOTALE DA RIPARTIRE SULLA RETR. DI POSIZIONE			TOTALE DA RIPARTIRE SULLA RETR. DI RISULTATO		
88% ASSEGNAZIONE MIUR + QUOTA INC. AGG. (B)	15.501.489,55		12% ASSEGNAZIONE MIUR + QUOTA INC. AGG.	2.113.839,48	
			QUOTA AGGIUNTIVA ASS.TA DAL MIUR	0,00	
			ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	34,23	
	TOTALE (B1)	15.501.489,55	TOTALE (C1)	2.113.873,71	
TOTALE FONDO DA RIPARTIRE 17.615.363,26					



SITUAZIONE GENERALE ISTITUTI SCOLASTICI E DIRIGENTI SCOLASTICI PUGLIA AL 01/09/2019								
FASCE	DS ORG. DIRITTO PER FASCE (tutti gli istituti) (D)	DS IN SERVIZIO SCUOLA (E)	DIRIGENTI INCARICATI (F)	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE (H)	DIRIGENTI IN P.P.S. (I)	DIRIGENTI IN ALTRI INCARICHI - NO F.U.N. (J)	TOT DS (K=E+F+H+I+J)	REGGENZE (G)
3	47	47	0	0	0	0	47	19
2	359	359	0	0	0	0	359	44
1	192	191	0	1	0	0	192	6
SENZA SEDE	5	0	0	0	0	5	5	0
TOTALI	603	597	0	1	0	5	603	69





RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

IMPORTO ASSEGNATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (B1) 15.501.489,55

DIRIGENTI AVENTI DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE				CALCOLO QUOTA FISSA			
DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE (H)	DIRIGENTI IN PPS (I)	TOT DIRIGENTI AVENTI DIRITTO (L1=E+H+I)	D.S. AVENTI DIRITTO A PARTE FISSA	D.S. AVENTI DIRITTO A PARTE VARIABILE (L=E+I)	RETRIBUZIONE POSIZ. FISSA ANNUALE (M)	RETRIBUZIONE POSIZ. FISSA MENSILE	TOTALE RETRIBUZIONE FISSA (N=M*L1)
597	0	598	598	597	12.565,11	966,55	7.513.959,70
				<i>dal 01.09.2019 al 31.08.2020</i>			
				TOTALE			
				ECONOMIE SU QUOTA FISSA			
				7.513.959,70			
				29.962,89			

- BUDGET DISPONIBILE PER LA QUOTA VARIABILE	15.501.489,55
- QUOTE IMPEGNATE PER LA RETRIBUZIONE PARTE FISSA	7.513.959,70
- ECONOMIE SULLA QUOTA FISSA	29.962,89
BUDGET DISP. PER RETR. POS. VARIABILE	8.017.492,74

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI PER RETRIBUZIONE PARTE VARIABILE	
- BUDGET DISP. PER RETR. POS. VARIABILE	7.410.294,68

- QUOTA DISPONIBILE PER REGGENZE E SALVAGUARDIA	607.198,06
- QUOTA ACCANTONATA PER CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA (Q)	25.800,00
- QUOTA DISPONIBILE PER REGGENZE	581.398,06

CALCOLO ECONOMIE SALVAGUARDIA	
- IMP. ACCANTONATO (Q)	25.800,00
- IMP. DISTR. SU ORG. FATTO (Q2)	25.787,19
ECONOMIE SALVAGUARDIA (Q1=Q-Q2)	12,81

(INCREMENTA LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO)

CALCOLO RETRIBUZIONE POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA						
FASCE	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE (T=E+I)	RAPPORTO RISPETTO ALL'UNITA' (U)	COEFFICIENTE (V=U*T*13)	IMP. MENSILE PER FASCIA PER 13 MENSILITA' (X=(R/TOT(V))*U)	IMPORTO ANNUALE PER FASCIA (Y=X*13)	TOTALE SPESA (W=Y*T)
3	47	0,79	482,69	816,93	10.620,09	499.144,23
2	359	0,9	4.200,30	930,68	12.098,84	4.343.483,56
1	191	1	2.483,00	1.034,08	13.443,04	2.567.620,64
TOTALE	597		7.165,99			7.410.248,43

* I DS in posizione MAE con riferimento alla Retribuzione di Posizione hanno diritto solo alla Quota Fissa

CALCOLO RETRIBUZIONE POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA PARAMETRATO ALL'A.S. 2018/19						
FASCE	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE (T=E+I)	RAPPORTO RISPETTO ALL'UNITA' (U)	COEFFICIENTE (V=U*T*13)	IMP. MENSILE PER FASCIA PER 13 MENSILITA' (X=(R/TOT(V))*U)	IMPORTO ANNUALE PER FASCIA a.s. 2018/19(Y=X*1 3)	TOTALE SPESA (W=Y*T)
3	47	0,79	482,69	816,93	10.448,10	491.060,70
2	359	0,9	4.200,30	930,68	11.902,93	4.273.151,87
1	191	1	2.483,00	1.034,08	13.225,29	2.526.030,39
TOTALE	597		7.165,99			7.290.242,96

ECONOMIE TOTALI RETR. POS. VARIABILE	
- TOT DISP RETR POSIZIONE VARIABILE (R)	7.410.294,68
- TOT DA RIPARTIRE CALCOLATO SU FASCE a.s. 2018/19 (W)	7.290.242,96
- ECONOMIE SULLA QUOTA VARIABILE (Y)	28.851,08
ECON. RETR. POS. VARIABILE (W1=W-W2)	148.902,80

(INCREMENTA LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO)

CALCOLO TOTALE REGGENZE				
FASCE	TOT DS REGGENZE (1)	80% IMPORTO PARTE VARIABILE a.s. 2016/17(2)	IMPORTO MENSILE DELLA REGGENZA (3=(2)/13)	TOTALE SPESE REGGENZE (4)
3	19	8.358,48	642,96	158.811,12
2	44	9.522,34	732,49	418.982,96
1	6	10.580,23	813,86	63.481,38
	69		TOTALE REGGENZE	641.275,46

CALCOLO ECONOMIE REGGENZE	
- QUOTA DISPONIBILE PER REGGENZE	581.398,06
- SPESA EFFETTIVA DA SOSTENERE (4.2)	556.905,93
ECONOMIE REGGENZE (4.1)	24.492,13

CALCOLO TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO	
- IMPORTO ASSEGNATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (C1)	2.113.839,48
- ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	34,23
IMPORTO INIZIALE ASSEGNATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.113.873,71
- ECONOMIE SALVAGUARDIA	12,81
- ECONOMIE RETR POS VARIABILE	148.902,80
- ECONOMIE SULLE REGGENZE (4.1)	24.492,13
TOTALE DISPONIBILE PER LA RETRIBUZIONE RISULTATO (C2=C1-Z+4.1)	2.287.281,45

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large stylized signature and several smaller initials.

Handwritten initials in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten initials in blue ink.

COMPUTO RETRIBUZIONE RISULTATO PER FASCIA

FASCE	DIRIGENTI IN SERVIZIO SCUOLA (D)	DIRIGENTI IN PPS E MAE (G)	TOT DS CIR - RISULTATO (5)	RAPPORTO RISPETTO ALL'UNITA' (U)	COEFFICIENTE (6=U*(5)*13)	IMPORTO MENSILE PER FASCIA (7=(C2/TOT(6))*U)	IMPORTO ANNUALE PER FASCIA (8=(7)*13)	TOTALE SPESA (9=(8)*(5))
3	47	0	47	0,79	482,69	251,75	3.272,75	153.819,25
2	359	0	359	0,9	4.200,30	286,80	3.728,40	1.338.495,60
1	191	0	191	1	2.483,00	318,66	4.142,58	791.232,78
MEDIA	0	1	1	0,897	11,66	285,84	3.715,92	3.715,92
TOTALI	597	1	598		7.177,65			2.287.263,55

* I DS in posizione MAE per la Retribuzione di Risultato usufruiscono della FASCIA MEDIA

CALCOLO ECONOMIE RETR. POS. RISULTATO

- TOT DISPONIBILE RETR. RIS. (C2)	2.287.281,45
- IMP. DA RIPARTIRE (9.2)	2.287.263,55
- ECONOMIE SUL RISULTATO	8.890,80
ECONOMIE RETR. POS. RIS. (9.1=9-9.2)	8.908,70

(INCREMENTA LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO FUN 2020/21)

Handwritten signatures and initials in blue ink are present on the right side of the page, including a large signature at the top, a signature in the middle, and initials 'B', 'S', 'AS', and 'AS' at the bottom.